

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les <b>fonctionnaires</b> , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 333 <small>IND 1.1.1*IG385</small>	<b>Indicateur 1 calculable</b>
Nombre de fonctionnaires femmes : 463 <small>IND 1.1.1*IH385</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
<b>Indicateur 1</b>	<b>1,8% d'écart en valeur absolue</b>

Indicateur 3 :	
Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes	
Nombre d'hommes promus : 51 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IB25*IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IB26</small>	<b>Indicateur 3 calculable</b>
Nombre de femmes promus : 73 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IC25*IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IC26</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
<b>Indicateur 3</b>	<b>0,5% en pourcentage</b>

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents <b>contractuels sur emploi permanent</b> , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 15 <small>IND 1.2.1*IR94*IND 1.2.1*IT94</small>	<b>Indicateur 2 calculable</b>
Nombre de contractuels femmes : 20 <small>IND 1.2.1*IS94*IND 1.2.1*IU94</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
<b>Indicateur 2</b>	<b>1,3% d'écart en valeur absolue</b>

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 4	<b>Indicateur4 calculable</b>
Nombre de femmes : 6	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
<b>Indicateur 4</b>	<b>4</b>

Pour toutes questions relatives à l'index [dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)  
**DGCL**  
Direction générale des collectivités locales

Scénario normal	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	1
Indicateur 3 :	1